





JAHRESBERICHT 2020

PERSONEN 7

VORSTAND 15

LEITUNG 19

VERANSTALTUNGEN 23

GASTRONOMIE 27

NETZWERK 35

VERDANKUNGEN 41

FINANZEN 47

DAS WORT VORAB

Ahoi. Was für ein Jahr! Wir könnten einen Versuch wagen, ein Vorwort ohne dem bösen «C-Wort» zu schreiben und das letzte Jahr so ad acta zu legen. Das täte uns allen gut. Und wir könnten gar die Gelegenheit nutzen, um ein Vorwort zu verfassen, welches nur das erwähnt, was das Neubad im letzten Jahr alles bewirkt und welche Erlebnisse es uns beschert hätte. Aber eben: hätte. Doch würden wir so niemandem gerecht werden, und schon gar nicht einem einigermaßen ehrlichen Vorwort in diesem Jahresbericht 2020. Machen wir's schmerzlos. Deshalb: Ja, Corona hat uns beschäftigt. Ja, Corona war für alle eine riesige Herausforderung. Und ja, Corona beschäftigt uns weiterhin.

Das Virus hat einiges auf den Kopf gestellt und das Neubad weitgehend zu einer leeren Betonhülle werden lassen. Wir haben unser umtriebigen Publikum, die gewohnten Feierabend-Runden, die Nächte im Klub und die hallenden Stimmen im Pool vermisst. Ehrlich. Aber eines müssen wir dieses Jahr auf jeden Fall vorwegnehmen – nämlich die Verdankungen, die üblicherweise am Ende des Vorstandsbericht stehen. Denn obwohl sich das Neubad durch vieles auszeichnet, zeichnet es sich insbesondere durch den fast unerschütterlichen Optimismus des ganzen Teams aus. Einem Team, das trotz Neuzuwachs und Leitungswechseln dem hohen Druck stand hielt, sich schnell zusammen geschweisst und wo es immer nur ging – teils schwimmend, teils paddelnd – nach Lösungen gerungen hat.

Ein grosses Dankeschön gebührt an dieser Stelle auch dem gesamten Netzwerk und den Vereinsmitgliedern sowie allen Partner*innen und Nutzer*innen, welche mitgeholfen haben, das Schiff durch die Krise zu rudern und so grosse und dementsprechend gefährlichen Lecks zu verhindern. Wir hielten uns über Wasser!

So wie viele andere Betriebe stiess aber auch das Neubad an die Grenzen seiner Flexibilität. Kurzarbeit, Härtefall und Ausfallentschädigungen wirkten stabilisierend, zu grosse Risiken wurden umschifft und das Neubad als Ganzes bestmöglich vor rauer See bewahrt. Rückblickend stellen wir nun fest, dass das Neubad als erfahrene Zwischenutzung flexible Umgangsformen auch für Krisenmomente entwickelt

hat. Dies hat uns deutlich vor Augen geführt, wie anpassungsfähig, agil und innovativ das Neubad trotz seines siebenjährigen Bestehens geblieben ist. Der Vorstand des Netzwerks Neubad ist deshalb fest davon überzeugt, dass sich das Modell «Neubad» auch in den uns noch anstehenden Jahren bewähren wird.

Trotz aller Ungewissheiten lassen wir uns auf eines behaften: Wir rudern weiter und halten die Schwimmanleger für das Quartier, unsere Besucher*innen, unsere Gäste, unser Publikum, für die Nutzer*innen und unser Netzwerk bereit – wir freuen uns bald wieder an Land anzulegen.

Gianluca Pardini
Vorstandsmitglied



PERSONEN



EIN FUNKTIONIERENDES TEAM

Wenn gleich sechs langjährige, leitende Mitarbeiter*innen neue Wege gehen, fühlt sich das an, wie das Ende einer Ära. Wir sagen danke für alles. Den grossen personellen Wechsel haben wir als Chance genutzt und konnten bei der Zusammenstellung eines neuen Teams viele sinnvolle strukturelle und organisatorische Anpassungen machen. Nebst den sechs Neuzugängen im Betriebsteam, haben wir ein Aufsichts- und Awareness-Team gegründet. Und auch an der Klubbar und auch im Bistro sind viele neue Gesichter anzutreffen. Der herausfordernde Prozess – gestört und unterbrochen von Corona – ist vollbracht: In den Startlöchern steht ein gut aufgestelltes, frisches und starkes Team.

Ansonsten haben wir uns im Bereich Personal vor allem mit der Kurzarbeit beschäftigt. Diese Planung war nervenaufreibend und kompliziert – doch wir sind primär dankbar für die finanzielle Hilfe. Im Cateringteam mussten wir aufgrund Corona mehreren geschätzten Mitarbeiter*innen kündigen. Das Jahr 2020 hat dem gesamten Team – finanziell und psychisch – viel abverlangt. Wir danken allen für den Willen und das Durchhaltevermögen.

Laurin Schwob
Leitung Personal



AKTUELLE

VORSTANDSMITGLIEDER

- Adriana Zürcher
- Christine Breitschmid
- Gianluca Pardini
- Reto Buch
- Silas Kreienbühl

AUSTRETENDE

VORSTANDSMITGLIEDER

- Bruno Koch
- Jennifer Jans

AKTUELLE MITARBEITER*INNEN

- Ajab Sohail Khan,
Mitarbeit Küche
- Andreas Küng,
Leitung IT + Technischer Support
- Andreas Weibel,
Hauswartungen/ Gebäudetechnik
- Annie Kahri,
Mitarbeit Gastronomie
- Benjamin Spies,
Mitarbeit Veranstaltungen
- Bertilla Spinaz,
Mitarbeit Gastronomie
- Carla Taube,
Co-Leitung Veranstaltungen
- Chiara Colledani,
Cheffe de Service Abend
- Claudia Berg,
Mitarbeit Gastronomie
- Denise Huber,
Leitung Küche
- Dominic Chenaux,
Geschäftsführung

- Dominik Beck,
Mitarbeit Veranstaltungstechnik
- Elmehti Sougrati,
Mitarbeit Küche
- Gianfranco Bastianelli,
Mitarbeit Gastronomie
- Gnanamanohari Nithiananthan
Mitarbeit Küche
- Guy De Prä,
Leitung Klub
- Ilias Papadopoulos,
Mitarbeit Veranstaltungen
- Irena Meier,
Mitarbeit Gastronomie
- Jasmine Kamber,
Mitarbeit Küche
- Jennifer Stoneham,
Mitarbeit Gastronomie
- Jo-Ann Ryser,
Mitarbeit Gastronomie
- Johannes Mall,
Mitarbeit Gastronomie
- Jon Gyr,
Co-Leitung Veranstaltungstechnik
- Julia Trachsel,
Mitarbeit Gastronomie Klub
- Julie Mäder,
Mitarbeit Aufsicht + Awareness
- Lara Häfliger,
Mitarbeit Gastronomie
- Laura Ritzenfeld,
Mitarbeit Gastronomie
- Leandra Zumbühl,
Mitarbeit Administration
- Lena Rohrer,
Mitarbeit Aufsicht + Awareness

→ Laurin Schwob,
*Assistenz Geschäftsführung +
Leitung Personal*
→ Loya Rogger,
Mitarbeit Aufsicht + Awareness
→ Lukas Probst,
Mitarbeit Gastronomie Klub
→ Marceline Berchtold,
Mitarbeit Gastronomie
→ Marina Erne,
Mitarbeit Administration
→ Michèle Urena,
Mitarbeit Gastronomie Klub
→ Michelle Grob,
Leitung Finanzen
→ Mira Tabea Georg,
Leitung Bistro
→ Miroslav Milinkovic,
Mitarbeit Gastronomie Klub
→ Nora Haupt,
Cheffe de Service Tag
→ Nora Ly,
*Mitarbeit Buchhaltung +
Netzwerkarbeit*
→ Olena Halter,
Mitarbeit Gastronomie Klub
→ Ona Kammermann,
Mitarbeit Gastronomie Klub
→ Osman Duruk,
Mitarbeit Gastronomie
→ Özkan Sores Bayar,
Mitarbeit Gastronomie
→ Pablo Stalder,
Co-Leitung Veranstaltungstechnik
→ Pascal Schär,
Hauswartungen/ Gebäudetechnik

→ Philippe Weizenegger,
Co-Leitung Veranstaltungen
→ Roland Böhnke,
Hauswartungen/ Gebäudetechnik
→ Sam Steiner,
Leitung Grafik
→ Sandra Albrecht,
Mitarbeit Gastronomie
→ Seraina Jung,
Mitarbeit Gastronomie
→ Victor Sterchi,
Mitarbeit Gastronomie

AUSTRETENDE MITARBEITER*INNEN

→ Abdul Wahid,
Mitarbeit Küche
→ Alexander Karl,
Co-Leitung Veranstaltungstechnik
→ Bernhard Vögele,
Mitarbeit Gastronomie
→ Claudio Näf,
Mitarbeit Gastronomie
→ Dominika Jarotta,
*Mitarbeit Veranstaltungen/
Leitung Klub*
→ Elivio Yair Avila,
Mitarbeit Gastronomie
→ Ercüment Figen,
Mitarbeit Küche
→ Eva Schöpfer,
Leitung Catering
→ Fawad Ghaznawi,
Mitarbeit Küche
→ Gina Burri,
Mitarbeit Gastronomie Catering

→ Jan Pulfer,
Mitarbeit Gastronomie
→ Juliette Dunaigre,
Mitarbeit Gastronomie Catering
→ Kaja Stella Walker,
Mitarbeit Gastronomie Catering
→ Laura Rössli,
Co-Leitung Küche
→ Leander Leuenberger,
Mitarbeit Gastronomie
→ Lorenz Brendlin,
Mitarbeit Aufsicht + Awareness
→ Maria Vollmann,
Mitarbeit Küche
→ Nicole Bauer,
Mitarbeit Veranstaltungen
→ Noemi Gamma,
Mitarbeit Kasse/Garderobe
→ Norine Grütter,
Mitarbeit Küche
→ Olga Krempels,
Mitarbeit Gastronomie Catering
→ Olivia Rast,
Mitarbeit Gastronomie Catering
→ Paula Krempels,
Mitarbeit Gastronomie Catering
→ Patrick Schwehm,
Co-Leitung Küche
→ Regine Schwilch,
Mitarbeit Netzwerkarbeit
→ Riccardo Conte,
Mitarbeit Aufsicht + Awareness
→ Samuel Netsereab,
Hauswartungen/ Gebäudetechnik
→ Simon Unternährer,
Mitarbeit Gastronomie

→ Tabea Herzog,
Mitarbeit Gastronomie Catering
→ Timo Calderone,
Mitarbeit Gastronomie
→ Urs Emmenegger,
Leitung Veranstaltungen
→ Wilma Reber,
Mitarbeit Gastronomie Catering



VORSTAND



EIN SCHRITT VORWÄRTS

Die Zwangspausen aufgrund Covid-19 wurden sinnvoll für die Dokumentation genutzt und Strukturen, welche 2013 für eine Nutzungsdauer von vier Jahren erstellt wurden, erfuhren eine Aktualisierung: Ein neues Lohnmodell, ein systematisches Sicherheitskonzept sowie Kontrollelemente Finanzen wurden erstellt, das Konzept Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie das Programm für interne Aus-/Weiterbildungen wurden weiterentwickelt. Zudem wurde die Aktualisierung des Betriebskonzepts sowie die Erstellung des Kommunikationskonzepts und ein neuer Personalleitfaden bei der Geschäftsführung in Auftrag gegeben.

Die ausführlichen Dokumentationen interner Strukturen sind auch in Hinsicht auf die personellen Wechsel von Vorteil. Sechs von zwölf Mitarbeiter*innen des Betriebsteams verliessen im 2020 das Neubad. Sämtliche Stellen konnten termingerecht und durch ideale Kandidaten*innen besetzt werden. Auch die Geschäftsführung schliesst sich – mit der Ankündigung im Sommer 2020 – dem Austritt per Sommer 2021 an. Der Vorstand ist überzeugt, dass mit dem neu zusammengesetzten Betriebsteam weiterhin die für das Neubad nötigen Impulse gesetzt werden können.

Auch in der Besetzung des Vorstands haben sich Veränderungen ergeben: Bruno Koch und Jennifer Jans treten aus persönlichen Gründen aus dem Vorstand aus. Als neues Mitglied konnte Christine Breitschmid gewonnen werden. An dieser Stelle sei nochmals allen austretenden Mitarbeitenden und Vorstandsmitgliedern für die wertvolle Mitarbeit gedankt.

Aufgrund der erhöhten Nachfrage nach Beratungen, hat der Vorstand ein Vorschlag für eine Anlaufstelle und Plattform für Zwischennutzungen und Projekte der partizipativen Stadtentwicklung ausgearbeitet. Das Projekt «Fachstelle Zwischennutzungen Zentralschweiz» wird als Weiterentwicklung bzw. Transformation bewertet und weiterverfolgt.

Gianluca Pardini
Vorstandsmitglied



LEITUNG

ZURÜCK AUF KURS

Mit Aufbruchsstimmung starten wir ins 2020: Die Neujahrsfeier legendär, das Neubadprogramm gewohnt dicht, das Januarloch ein grosser Mythos, die neuen Mitarbeiter*innen mit frischem Wind und die austretenden Mitarbeiter*innen mit Vorfreude auf neue Ufer – neue Aufgaben, in neuen Häusern, in neuen Städten. Das Neubad nach intensiven Jahren auf rauer See endlich stabil und mit optimistischer Perspektive: Wir hatten Wind im Segel, wir waren auf Kurs und genossen alle gemeinsam den Fahrtwind. Dann plötzlicher Kurswechsel und totale Flaute.

Wenn der Wind der Veränderung weht, suchen manche im Hafen Schutz, während andere die Segel setzen. Wir haben uns für den Hafen entschieden – der Schutz des Betriebes, der Mitarbeiter*innen und der Gäste als oberste Priorität. Es sei uns also verziehen, haben wir uns im Schutzmodus etwas aus der Öffentlichkeit zurückgezogen. Denn ab sofort standen Schutzkonzepte, Verordnungen, Krisenstab, Ausfallentschädigung, Kurzarbeit, Härtefall, Szenarien und Strategien im Fokus des Neubad-Alltags.

Während den Zwangspausen beschäftigten wir uns mit der Weiterentwicklung der Organisation, der Dokumentation und der Strukturen und versuchten dabei lauernden Papiertigern aus dem Weg zu gehen. Unter anderem erarbeiteten wir mit der Stadt Luzern eine Aktualisierung der Rahmenbedingungen Betrieb und erhielten die «Lizenz zum Klubben» – etwas grosszügigere Öffnungszeiten für den Klub. Eine neue, offizielle SiBe Sicherheitsbeauftragte Betrieb treibt nun die Systematik von (Arbeits-)Sicherheit und Gesundheitsschutz weiter voran und wir sind nun auch ausgerüstet mit zeitgemässen AGB's, Instrumenten der Finanzkontrolle und aktualisierten Stellenbeschrieben.

Weiter durften wir im Jahr 2020 wiederum unser Praxis-Know-how durch Beratungen in den Bereichen Zwischennutzungen und partizipative Stadtentwicklung teilen. Gemeinsam mit unseren Netzwerkpartnern erarbeiteten wir unter anderem für die Stadt Luzern Immobilien Potentialanalysen für das Konservatorium und das Hallenbad Utenberg. Und ein Nutzungskonzept für das Haus des Lernens der Stadt Zug. Und für den Verein Rössligasse 12 Luzern eine Nutzungskonzeptskizze für

das Altstadt-Gebäudeensemble, welches heute u.a. die Fachklasse Grafik und das Fumetto beheimatet. Wir waren u.a. im beratenden Austausch mit der Stadt Burgdorf, der Gemeinde Rotkreuz-Risch, dem Verein Zentralwäscherei Zürich und wirkten wiederum in Modulen der HSLU Soziale Arbeit sowie Design und Kunst mit. Ging ja doch noch so einiges nebst Kurzarbeit und Krisenmanagement.

Rückblickend – nach etwas mehr als einem Jahr Krisenmanagement – ist gewiss: Diese Crew vermag gemeinsam jeden Sturm und jede Flaute zu bezwingen. Dementsprechend schwer fällt der Abschied von geschätzten, langjährigen Mitarbeiter*innen. Für das schier grenzenlose Engagement, die wertvolle Zusammenarbeit und die gemeinsamen Erfahrungen der letzten Jahre kann ich mich nicht genug bedanken. Gedankt sei auch unseren Vereinsmitgliedern, den Stiftungen, unseren Partner*innen, den Spender*innen, den Behörden und der Öffentlichkeit für die Unterstützung, welche wir – nicht nur in dieser Krise – erfahren durften. Dieser gestrandete Kulturdampher findet zurück auf Kurs.

Dominic Chenaux
Geschäftsführung



VERANSTALTUNGEN



EIN KULTURARMES JAHR

Gerne hätte ich an dieser Stelle von meinem ersten Jahr als Co-Veranstaltungsleiter des Neubad von den dutzenden inspirierenden Veranstaltungen berichtet. Mein Start im Mai verlief aber anders als erwartet und so blicke ich zwar auf ein ereignisreiches, jedoch kulturarmes, Jahr zurück.

Es gab sie sehr wohl, die gemeinsamen Momente im Pool oder im Klub. Da war zum Beispiel das Musikfestival «A Race in Space» mit Sounds, die so klangen, als kämen sie nicht von dieser Welt. Oder das Fitnessprogramm getarnt als Neujahrsparty, die Albumtaufe der Lokalhelden von «Alois» oder die erhellende Lesung von Aline Wüst aus ihrem Buch «Piff, Paff, Puff» über Prostitution in der Schweiz. All diese Erlebnisse haben sich als Erinnerungsstücke einer weniger verrückten Zeit eingepreßt und sind zugleich Hoffnungsschimmer für Zeiten, in denen wir uns wieder in den Armen liegen können.

Die Schwierigkeit 2020 war, und ist nach wie vor, die Motivation und die Freude an der Arbeit hoch zu halten. Der enorme organisatorische Aufwand im Bezug auf Absagen, Verschiebungen und sich regelmässig ändernden Schutzkonzepten sowie das ständige Grübeln an der Durchführbarkeit einer Veranstaltung brauchen viel Energie. Und wenn dann auch noch die Belohnung fehlt, also die Emotionen bei Live-Momenten, dann kann es ziemlich harzig werden. Auch wenn wir uns als ziemlich neu zusammengewürfeltes Veranstaltungsteam zuerst finden mussten, konnten wir gemeinsam diese Situation meistern und versuchen weiterhin das Beste daraus zu machen.

Wir klammern uns an den schönen Momenten von 2020, schauen mutig in die Zukunft und bleiben unserem Motto treu: Sexy bliibe.

Philippe Weizenegger

Co-Leitung Veranstaltungen



GASTRONOMIE



NICHT GANZ NORMAL

Ich begrüsse meine neuen Arbeitskolleg*innen mit Abstand; der eisbrechende Händedruck oder ein herzliche Umarmung sind nicht erlaubt. So beginne ich meine neue Aufgabe als Co-Leitung Veranstaltungen mit Schwerpunkt Veranstaltungen mit Catering, Seminare und Marktformate im April 2020.

Alle Anlässe die ich von meiner Vorgängerin übernommen habe, wurden bis auf lediglich drei abgesagt. Auch jene die ich neu planen durfte, wurden wieder verschoben oder endgültig abgesagt. Dank Veranstaltungen wie dem Weltformat, der Caritas Vernissage oder manchen Strandgut Flohmärkten konnte ich das Neubad immerhin etwas in annähernd normalen Zustand – wenn auch unter massiven Schutzkonzepten – kennenlernen.

Wegen fehlender Perspektive für Grossveranstaltungen und Caterings, haben wir den Entscheid getroffen, uns vom gesamten Catering Team zu trennen. Dieser Stellenabbau betraf zwölf Mitarbeiter*innen auf Abruf mit sporadischen Einsätzen. Glücklicherweise war dies der einzige Bereich der von Stellenabbau betroffen war, alle restlichen Mitarbeiter*innen verfügen über Arbeitsverträge mit vereinbarten Mindestpensen. Wir hoffen das Catering Team bald in alter Grösse wieder aufbauen zu können.

Die ruhige Zeit hatte auch sein Gutes! Es blieb meinem Co-Leiter Philippe Weizenegger und mir viel Zeit, unsere Rollen zu finden; die Menschen und das Neubad mit seinen verworrenen Strukturen kennenzulernen; wir bauten ein Aufsichts- und Awareness-Team auf; integrierten den Geschäftsbereich Catering in den Veranstaltungsbetrieb und vieles an Denkarbeiten mehr. Und als es dann die Gesundheitslage im Herbst erlaubte, wurde der frisch umgebaute Klub mit vorfreudigen Nachtschwärmern – zumindest für einige wenige Veranstaltungen – eingeweiht.

Auch nutzen wir die kurze Öffnung für das vertagte Mitarbeiter*innenfest. Diese ausgelassene Feier mit der berührenden Ehrung der abtretenden Mitarbeiter*innen, zeigte mir wo ich gelandet bin. Und hier möchte ich bleiben.

Carla Taube

Co-Leitung Veranstaltungen





EIN SCHWANKENDES JAHR

Nichtsahnend und unbekümmert starteten wir ins 2020: Mit Pauken und Trompeten feierten wir im Januar eine riesige Neujahrsfeier mit dem Motto «Sport und Bewegung»! Ganz schön passend, wenn wir bedenken was für ein Marathon vor uns lag...

Zwei Monate später: 1. Lockdown. Schock, Ungewissheit, Trauer, Wut... Dann die plötzliche Nachricht, in zwei Wochen geht's wieder los! Schnell mussten Strategien und Schutzkonzepte her. Wir entschieden uns für Tischservice, etwas Neues für viele unserer Mitarbeiter*innen. Es funktionierte und die Gäste kamen in grosser Zahl. Dank dem geräumigen Vorplatz hatten wir einen spitzen Sommer.

In der Leitung der Küche gab es im Jahr 2020 einen Wechsel, Denise Huber wurde neue Küchenchefin in der Nachfolge von Laura Rösli und Patrick Schwehm. Für die langjährige Mitarbeit und das enorme Engagement möchten wir uns bei Laura Rösli und Patrick Schwehm bedanken. Wir entschieden uns, im Service eine zusätzliche Stelle als Chef de Service im Abendbetrieb – zugunsten von Kontinuität – zu schaffen. Johness Mall nahm sich dieser Aufgabe befristet an und Chiara Colledani übernahm ab Spätsommer.

Es wurde Herbst und der Marathon ging in die zweite Runde. Die Fallzahlen stiegen und somit auch die Ungewissheit. Öffnungszeiten und Angebote wurden gekürzt und die Umsätze sanken rasant. Wieder mussten wir unsere Strategie überdenken und überarbeiten. «Über Wasser halten» hiess die Devise. Und das taten wir auch, wir hielten uns über Wasser - bis der zweite Lockdown kam.

Ein Marathon - eine Wildwasser-Achterbahn? Trainierter und flexibler als vor einem Jahr sind wir noch immer motiviert und auf Kurs – wir danken allen Gästen, Freunden und Mitarbeitenden für die treue Unterstützung!

Mira Georg
Leitung Bistro



NETZWERK

NETZWERK SEI DANK

Wir freuen uns, dass wir die Tausendermarke an Mitgliedern erreicht haben. Wir durften im 2020 viele neue Mitglieder begrüßen. Wir danken allen neuen und auch den ausgetretenen Mitgliedern für den Support. Gerade in solch schwierigen Zeiten ist es für einen Verein wie das Netzwerk Neubad überlebenswichtig eine Vielzahl von Mitgliedern hinter sich zu wissen.

Im Herbst starteten wir mit der Strategie «Neubad über Wasser halten», welche unter anderem auch beabsichtigte, das Neubad nachhaltig zu sichern und weitere Einnahmen durch Mitgliedschaften generieren zu können. Die Strategie beinhaltete zum Beispiel den Verkauf der Poster «Neubad über Wasser halten». An dieser Stelle danken wir allen Grafiker*innen, welche die Aktion «Neubad über Wasser halten» mitgetragen und unterstützt haben. Und natürlich Sam Steiner, Leitung Grafik im Neubad, welcher das Posterprojekt ehrenamtlich umgesetzt hat.

Die geplante MV im Mai 2020 konnte nicht vor Ort durchgeführt werden und wurde mittels schriftlicher Abstimmung im Oktober abgeschlossen. Bruno Koch und Jennifer Jans sind aus dem Vorstand ausgetreten – Vielen Dank für Euer Engagement. Neu begrüßten wir im Vorstand Christine Breitschmid – Herzlich willkommen.

Die Stunden der Rettungsschwimmer*innen haben aufgrund der nicht statt gefundenen Veranstaltungen massiv abgenommen, dafür gab es im Sommer im Klub wieder einiges zu verbessern und basteln, so dass eine aktive Gruppe den Konzert-und Klubraum mit neuem Equipment und Schallschutz optimierten. Auch hinter verschlossenen Türen waren wir im ganzen Haus fleissig am Werken. Ein grosses Dankeschön an alle, die uns mit ihrer freiwilligen Arbeit unterstützten.

Die Auslastung des Co-Work und der Ateliers blieb nach wie vor hoch. Gegen Ende des Jahres mussten einige Mieter*innen ihren Platz «coronabedingt» verkleinern, kündigen oder sind aus anderen Gründen mit Ihrem Arbeitsplatz weitergezogen. Mit Gegengeschäften und Entgegenkommen versuchten wir die für die Nutzer*innen die Bedingungen während der Coronakrise zu verbessern und die zu unterstützen.

Im Bereich Netzwerk gab es im Jahr 2020 auch einen personellen Wechsel. Regine Schwilch hat das Amt der Mitgliederverwaltung im Oktober an Nora Ly übergeben. Es wurde für Nora eine Stelle der Verwaltung geschaffen, welche zusätzlich die Aufgaben von Michelle Grob im Bereich der Verwaltung der Mietflächen und die gesamte Buchhaltung beinhaltet. Herzlich willkommen im Neubad Nora.

Nach wie vor sind wir als Verein selbst Mitglied bei anderen Organisationen, welche wir unterstützungswert finden oder gar eine Zusammenarbeit pflegen.

Dominic Chenux

Michelle Grob

Nora Ly

Co-Leitung Netzwerk

PARTNERSCHAFTEN

- 041 Das Kulturmagazin
- Baubüro in situ
- Bourbaki Kino/Bar
- Café Surprise
- Denkstatt sàrl
- Radio 3Fach
- Ron Orp Schweiz
- unterdessen
- Urban Equipe
- WfW Wasser für Wasser

MITGLIEDSCHAFTEN

- Cuisines sans Frontieres
- Forum Neue Musik Luzern
- Frachtwerk – Onlinekultur aus der Stadt
- GastroSuisse
- GWI Luzern
- IG Kultur Luzern
- ILM Sedel Luzern
- Kleintheater Luzern
- Kultz.ch
- Petzi – Verband Schweizer Musikclubs
- Quartierverein Hirschmatt-Neustadt
- Quartierverein Obergrund
- Quartierverein Sternmatt
- Quartierverein Tribschen-Langesand
- Schweizer Heimatschutz
- Verein B-Sides Luzern
- Verein Brache Eichwäldli Luzern
- Verein Eisenplatz Luzern
- Verein Rössligasse 12 Luzern

- Verein Konzertzentrum Schüür Luzern
- Verein Südpol Kriens
- Viva con Agua Schweiz

NUTZENDE

- abc Campus GmbH – Ivan Müller, *Bildung*
- Textfeld – Adrian Albisser, *Medien*
- Andreas Küng, *IT und Projekte*
- Axinova AG – Martin Bättig, *Forschung*
- Aynur Turunc, *Textildesign*
- Badi Culture – Samuel Reichmuth, *Mode*
- Bea Moser, *Text + Journalismus*
- Carlos Marquez Hernandez, *Schmuck*
- Claudia Bürgler, *Kunst*
- Claudia Loretz, *Kunst*
- Daniel Fischer, *Elektroinstallationen*
- Daniel Schriber, *Kommunikation*
- Douglas Smith, *Landschaftsarchitektur*
- Education for Integration, *NGO*
- Erlebe Babette, *Gastronomie*
- Eva Hilt, *Forschung*
- Evolutions – Regine Schwilch, *Bionik*
- Fabian Frei, *Design*
- Fiona Häusler, *Bildung*
- Fotolabor, *Fotografiewerkstatt*
- Gmüeschorb, *Landwirtschaft*
- Grafikatelier – Esther Wickli, *Grafik*
- Grafikbar – Regula Fritz + Tamara Manetsch, *Grafik*

- GWI Luzern, *Wohnbau-genossenschaft*
- Infoklick.ch, *Kinder- und Jugendförderung Zentralschweiz*
- IPPNW, *Ärztinnen und Ärzte für Soziale Verantwortung, NGO*
- I-Fen Lin, *Kultur*
- Jennifer Zimmermann, *Kunst*
- Jana Avanzini, *Text+Journalismus*
- Keinraum, *Kunst*
- Little Bird – Ramona Bluntschi, *Schmuck+Mode*
- Lucify.ch – Maya Tavena, *Medien*
- Maribel Aramendia, *Schmuck*
- Martin Lustenberger, *Multimedia Producer*
- Matroshka Design – Denise Bächler, *Mode*
- Maurin Bissig, *Fotografie*
- BOOBtiful – Maya Schnorf, *Keramik*
- Nähatelier – Melinda Giger, *Mode*
- Mensch+Arbeit – Daniela Tanno, *Personalprozesse + Management*
- Michel Rbosura, *Text+Journalismus*
- Michelle Grob, *Kunst*
- MIGN – Christian Felber, *Video*
- Mii-Ruum Yoga – Lara Bühler, *Körperarbeit*
- Moa Hats – Loris Ciresa + Marco Baltisberger, *Mode*
- Myrinx Switzerland – Jürg Vogt, *Technologie*
- Online Marketing Partner GmbH, *Marketing*
- Other Music, *Fachstelle Pop-/Rockmusik*

- Orphea Heutling, *Grafik + Illustration*
- Paettern Kiosk, *Kunst- und Designhandwerk*
- Paul Buckermann, *Text + Journalismus*
- Pixmill GmbH, *Webservice*
- Randebandi, *Landwirtschaft*
- Reveil Afrique, *Interkulturelle Projekte*
- Sandra Jeanneret
- Say Hi, *Musiknetzwerk*
- SinnBewegt – Silvia Hergöth, *Beratungen*
- Sonara – Alex Willener, *Raumentwicklung*
- Stefanie Aschwanden, *Coiffeuse*
- Thomas Küng, *Maschineningenieur*
- Toni Birrer, *Kunst und Musik*
- Urs Beck, *Grafik*
- Veloegge – Manuel Mahler, *Werkstatt*
- Velvet Novel, *Mode*
- Verein B-Sides, *Musikfestival*
- Verein Neugarten, *Urban Gardening*
- Verein Tschuttiheftli, *Fussball + Kunst*
- Victor Stein, *Kunst*
- Viva con Agua Schweiz, *NGO*
- Wein Kollektiv, *Kulinarik*
- Zvonimir Pisonic, *Fotografie*



VERDANKUNGEN

EINEN HERZLICHEN DANK

→ Adrian Albisser
→ Alex Willener
→ Beat Achermann
→ Beat Ambühl
→ Beat Züsli
→ Chrigi Felber
→ Christov Rolla
→ Damian Dlaboha
→ David Roth
→ Edina Kurjakovic
→ Erich Brechbühl
→ Gregor Stritt
→ Harry van der Meijs
→ Judith Christen
→ Lars Schuchert
→ Mario Luetolf
→ Mario Stübi
→ Michael Städelin
→ Peter Bräm
→ Rosie Bitterli
→ Sophie Stierli

GÖNNER*INNEN

→ Adrian Steiger
→ Alex Willener Linder
→ Andre Kunz
→ Andreas Haug
→ Armin Thoma
→ Armin Betschart
→ Barbara Schwegler
→ Barbara Reidy
→ Beat Züsli
→ Bruno Hermann
→ Bruno Koch

→ Cecilia Schnüriger
→ Christine Willener Linder
→ Claudia Schuler
→ Claudio Pilotti
→ Corinne Jäggi
→ Daniel Steffen
→ Daniela Küttel
→ Erika Schläpfer
→ Franziska Müller
→ Friedrich Heegemann
→ Gabriela Kopp
→ Harry van der Meijs
→ Heidi Maria Rebsamen
→ Heinrich Imfeld
→ Irma Zuber
→ Ivonne Max
→ Jonas Nissen
→ Julia Vonwyl
→ Karin Reichmuth-Roth
→ Karl Ressmann
→ Kathrin Krammer
→ Lea Häfliger
→ Maria Winiger
→ Markus Christen
→ Markus Achermann
→ Martin Clalüna
→ Martina Sager
→ Mathias Steinmann
→ Megi Zumstein
→ Oliver Schlumpf
→ Ottilia Lütolf Elsener
→ Patrick Zeiger
→ Peter Gisell
→ Roland Widmer

→ Roland Heller
→ Rosemarie Raeber-Jenny
→ Ruth Scherrer
→ Sandro Villiger
→ Simone Brunner
→ Stefan Fuchs
→ Tania Teixeira
→ Thomy Truttmann
→ Urs und Dorli Auf der Maur
→ Urs P. Borbach
→ Ursula Moser

FIRMENMITGLIEDER

→ Anwaltsgemeinschaft Luzern
→ Arioli Spengler
→ Baugenossenschaft
Wohnwerk Luzern
→ blgp architekten AG
→ Brauerei Luzern AG
→ Brauerei Rosengarten AG
→ Büro Konstrukt
Architekten ETH SIA BSA
→ CAS Architektur AG
→ egonatura
→ Erlebnisomat/Filmonauten
→ Fish & Light GmbH
→ Flashfox GmbH
→ Fotolabor z-photo
→ Grafikbar GmbH
→ GWI Gemeinnützige Wohnbau-
genossenschaft Industriestrasse
→ Hausverein Zentralschweiz
Casafair
→ Hirschmatt Buchhandlung AG
→ Humbel Spezialitäten
Brennerei AG

→ hurrah GmbH
→ K3 Architekten AG
→ Katholische Kirche Stadt Luzern
→ Kinder und Jugendparlament
Luzern
→ Komplizen GmbH
Agentur für Werbung
→ Kostgeberei
→ kultz.ch
→ Mesch Web Consulting & Design
GmbH
→ Modul AG
→ Neliomanda AG
→ Pixmill GmbH
→ Pixmill GmbH
→ Quartierverein Hirschmatt-
Neustadt
→ Raum Programm AG
→ Schärli Architekten AG
→ Schweiz. Ingenieur- und
Architektenverein SIA Sektion
Zentralschweiz
→ Stiftung Kleintheater Luzern
→ Sugar Mountain CRM
Consulting GmbH
→ Textbüro Holz
→ Theaterclub Luzern
→ Treibhaus Luzern
→ Tschutti Heftli
→ Ueli-Hof AG
→ Umsicht Agentur für Umwelt
und Kommunikation
→ VOVOX AG
→ Weinbau Ottiger
→ WOGENO Luzern
→ ZETA Vision GmbH

GRAFIKPOOL

→ Aaron Dawkins
→ Adam Karpziel
→ Alessia Meyer
→ Alan Romano
→ Amadeus Waltenspühl
→ Anders Bakken
→ Angela Kronenberg
→ Anja Wicki
→ Annie Kahri
→ Apsara Flury
→ Benjamin Hermann
→ Benjamin Kunz
→ Bernhard Vögele
→ Büro Zwoi
→ Carla Crameri
→ Carmen Brand
→ Claudio Näf
→ Conradin Wahl
→ Dani Peter
→ Daniel Wiesmann
→ Elena Rast
→ Elia Salvisberg
→ Enea Bortone
→ Erich Brechbühl
→ Eva Jäger
→ Fabian Huber
→ Filip Erzinger
→ Fons Hickmann
→ Gianin Walter
→ Gianluca Alla
→ Helene Leuzinger
→ Isabelle Mauchle
→ Jahn Koutrios
→ Jan Pulver
→ Jesse Wyss

→ Kaj Lehmann
→ Katharina Vogt
→ Kim Migliore
→ Laura Moor
→ Laura Lackner
→ Lea Häfliger
→ Lina Pittner
→ Line Rime
→ Luc Sohm
→ Luca Bartulovic
→ Luca Rosso
→ Marc Gertsch
→ Mario Suter
→ Marlen Keller
→ Mathis Pfäffli
→ Megi Zumstein
→ Nadine Weber
→ Niels Bläsi
→ Olivia Hubli
→ Orpheo Carcano
→ Patrick Bonato
→ Paula Troxler
→ Pauline Koch
→ Patrizia Bürkli
→ Rebecca Metz
→ Rikke Landler
→ Sabina Oehninger
→ Salzmann Gertsch
→ Samuel Steiner
→ Scarlett Bang
→ Sina Egger
→ Sirkka Ammann
→ SNAC
→ Solange Ehrler
→ Studio Flex
→ Studio Lametta

→ Studio Mut
→ Studio Sirup
→ Sven Lindhorst-Emme
→ Thomas Steiner
→ Till Lauer
→ Tobias Eichelberger
→ Tobias Bolliger
→ Urs Beck
→ Valeria Kesseli
→ Vera Mattmann
→ Vera Inglin
→ Wanja Manzardo
→ Yves Krähenbühl

→ FUKA-Fonds der Stadt Luzern
→ Stadt Luzern Kinder Jugend Familie
→ Stadt Luzern Kultur + Sport
→ Strebi Stiftung Luzern
→ Fondation Suisa
→ Swisscom AG
→ Volkshausgenossenschaft Luzern

Wir danken allen kleinen und grossen Unterstützenden herzlich für das Vertrauen, das Engagement und die wertvolle Unterstützung des Vereins Netzwerk Neubad.

BEITRÄGE SPONSORING

→ allgemeine baugenossenschaft luzern abl
→ Brauerei Rosengarten AG
→ Gemeinde Kriens
→ Gemeinnützige Gesellschaft der Stadt Luzern
→ Hirschmatt Buchhandlung
→ Ida und Albert Flersheim Stiftung
→ Kosmos-Kultur Stiftung
→ Kulturfonds Pro Litteris
→ Luzern Tourismus AG
→ Maria und Walter Strebi-Erni Stiftung
→ Marianne und Curt Dienemann-Stiftung
→ Der gesunde Menschenversand GmbH
→ Migros Genossenschaftsbund
→ Genossenschaft Migros Luzern
→ Regionalkonferenz Kultur RKK
→ Schürch Getränke AG



FINANZEN



ZAHLEN MAL ANDERS

Corona, Corona, Corona. Da sind wir nochmals mit einem blauen Auge davongekommen. Die Jahresrechnung 2020 des Verein Netzwerk Neubad schliesst mit einem Umsatz von rund CHF 1,8 Millionen und einem Verlust von CHF 41'897.22 ab.

Dass der Verlust nicht grösser ist, ist vor allem der Kurzarbeit und der Ausfallentschädigung des Kantons Luzern zu verdanken. Bei einem Umsatzdefizit von CHF 754'000.— gegenüber dem Budget, ist der Waren-, Betrieb- und sonstiger Aufwand um CHF 337'000.— gesunken. Die Epidemie Versicherung hat CHF 25'000.— ausbezahlt, die Kurzarbeit deckte rund CHF 323'000.— plus leistete der Kanton Luzern CHF 154'600.— für die Ausfallentschädigung.

Uff. Neubad über Wasser halten. Viel mehr gibt's im Moment grad nicht zu sagen.

Die Bereiche Gastronomie und Veranstaltungen weisen gegenüber dem Budget dementsprechend hohe Defizite aus. Dagegen wurden die Subventionen von CHF 150'000.— trotz teils abgesagtem Programm von der Stadt Luzern Kultur und Sport geleistet. Die Mieteinnahmen der Ateliers, Co-Working Plätze und Parkplätze konnten sogar ein klein wenig gesteigert werden.

Der direkte Aufwand im Bereich Gastronomie und Veranstaltung ist analog zu den geringeren Einnahmen ebenfalls tiefer ausgefallen als budgetiert. Aufgrund der Möglichkeiten von grösseren Sanierungen bei einem geschlossenen Betrieb haben wir im Bereich Unterhalt und Reparatur höhere Ausgaben als budgetiert. Ebenfalls sind die Abschreibungen höher ausgefallen, da wir Zeit hatten mittels einer detaillierten Inventarliste die Aktiven neu zu bewerten. Die Rückstellungen wurden gemäss Zukunftsplan Finanzen getätigt.

Nun hoffen wir auf eine baldige Genesung der Situation und dass wir bald wieder Kultur konsumieren dürfen nicht nur um die Zahlen auf das gewohnte Niveau zu bringen, mehr weil wir die Menschen im Haus vermissen.

Michelle Grob
Leitung Finanzen

BILANZ

Netzwerk Neubad, Luzern		Bilanz			
Aktiven					
Umlaufvermögen		31.12.2020		Vorjahr	
	Fr.	%	Fr.	%	
Flüssige Mittel	251 425.54		292 694.61		
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	154 186.83		52 549.75		
Übrige kurzfristige Forderungen	1 500.00		1 500.00		
Vorräte	7 000.00		17 000.00		
Aktive Rechnungsabgrenzungen	7 187.25		7 067.25		
Umlaufvermögen	421 299.62	89.12	370 811.61	77.82	
Anlagevermögen		31.12.2020		Vorjahr	
Finanzanlagen	1 000.00		1 000.00		
Mobile Sachanlagen	10 567.13		23 000.00		
Betriebseinrichtungen	14 987.80		47 000.00		
Mobiliar Bistro	5 000.00		9 457.02		
Veranstaltungstechnik	19 883.90		25 216.44		
Einrichtung & Technik Keller					
Anlagevermögen	51 438.83	10.88	105 673.46	22.18	
Aktiven	472 738.45	100.00	476 485.07	100.00	
Passiven					
Fremdkapital		31.12.2020		Vorjahr	
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	6 174.65		28 535.60		
Sonstige Verbindlichkeiten	153 191.58		78 011.21		
Passive Rechnungsabgrenzungen	58 637.51		73 306.33		
Kurzfristiges Fremdkapital	218 003.74	46.12	179 853.14	37.75	
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	0.00		50 000.00		
Rückstellung für Betriebsauflösung	275 000.00		225 000.00		
Langfristiges Fremdkapital	275 000.00	58.17	275 000.00	57.71	
Fremdkapital	493 003.74	104.29	454 853.14	95.46	
Eigenkapital		31.12.2020		Vorjahr	
Vereinskapital	21 631.93		17 420.32		
Jahresgewinn/-verlust	- 41 897.22		4 211.61		
Eigenkapital	- 20 265.29	- 4.29	21 631.93	4.54	
Passiven	472 738.45	100.00	476 485.07	100.00	

Seite 1

ERFOLGSRECHNUNG

Netzwerk Neubad, Luzern		Erfolgsrechnung			
1.1. - 31.12.2020					
		Fr.		%	
		Vorjahr		Fr.	
		Fr.		%	
Ertrag Gastro	1 068 399.31	67.13	1 784 669.31	75.44	
Mieteinnahmen	214 838.53	13.90	207 337.26	8.76	
Ertrag Veranstaltungen	152 036.40	9.55	372 564.77	15.75	
Ausfallentschädigung Kanton Luzern	154 605.40	9.71	0.00	0.00	
Übriger Ertrag	1 641.91	0.10	1 172.74	0.05	
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	1 591 521.55	100.00	2 365 744.08	100.00	
Warenaufwand Gastro	329 689.33	20.72	608 907.88	25.74	
Aufwand Veranstaltungen	60 319.01	3.79	163 486.09	6.91	
Warenaufwand	390 008.34	24.51	772 393.97	32.65	
Bruttogewinn 1	1 201 513.21	75.49	1 593 350.11	67.35	
Personalaufwand	1 056 135.01	66.36	1 407 556.25	59.50	
Bruttogewinn 2	145 378.20	9.13	185 793.86	7.85	
Raumaufwand	105 133.77	6.61	107 764.09	4.56	
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	79 363.41	4.99	36 585.25	1.55	
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren	13 513.88	0.85	13 747.40	0.58	
Verwaltungsaufwand	51 545.19	3.24	42 117.63	1.78	
Werbeaufwand	24 947.81	1.57	35 216.19	1.49	
Übriger Betriebsaufwand	5 810.43	0.37	3 920.74	0.17	
Betriebsaufwand	280 314.49	17.61	239 351.30	10.12	
Betriebsergebnis vor Abschreibungen und Zinsen	- 134 936.29	- 8.48	- 53 557.44	- 2.26	
Abschreibungen	75 759.11	4.76	123 497.94	5.22	
Finanzaufwand	8 407.80	0.53	8 107.34	0.34	
Finanzertrag	0.00	0.00	- 218.40	- 0.01	
Betriebsergebnis	- 219 103.20	- 13.77	- 184 944.32	- 7.82	
Bildung Rückstellung für Betriebsauflösung	50 000.00	3.14	60 000.00	2.54	
Ausserordentlicher Ertrag	- 25 000.00	- 1.57	0.00	0.00	
Ausserordentlicher Aufwand	25 000.00	1.57	60 000.00	2.54	
Einnahmen Stiftungen, Lotteriefond, Stadt und Kanton	53 000.00	3.33	192 560.00	8.14	
Einnahmen Spenden	2 112.49	0.13	928.50	0.04	
Einnahmen Mitgliederbeiträge, Gönnerbeiträge	47 093.49	2.96	55 667.43	2.35	
Einnahmen Stiftungen, Spenden und Beiträge	202 205.98	12.71	249 155.93	10.53	
Jahresgewinn/-verlust	- 41 897.22	- 2.71	4 211.61	1.71	

Seite 2

MITTELFLUSSRECHNUNG

Netzwerk Neubad, Luzern		Mittelflussrechnung			
Mittelherkunft	1.1. - 31.12.2020		Vorjahr		
	Fr.	%	Fr.	%	
Jahresgewinn/-verlust	- 41 897.22		4 211.61		
Abschreibungen	75 759.11		123 497.94		
Bildung Rückstellungen	50 000.00		60 000.00		
Mittelfluss aus Betriebstätigkeit (Cash-flow)	83 861.89	89.35	187 709.55	93.99	
Abnahme Vorräte	10 000.00		12 000.00		
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit	10 000.00	10.65	12 000.00	6.01	
Aufnahme/Erhöhung Darlehen	0.00		0.00		
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit	0.00	0.00	0.00	0.00	
Total Mittelherkunft	93 861.89	100.00	199 709.55	100.00	
Mittelverwendung					
Investitionen Betriebsanlagen/Technik	2 945.21		21 134.83		
Investitionen Mobiliar Bistro	2 975.60		52 612.89		
Investitionen Veranstaltungstechnik Keller	15 603.67		0.00		
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit	21 524.48	22.93	73 747.72	36.93	
Amortisation Darlehen	50 000.00		50 000.00		
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit	50 000.00	53.27	50 000.00	25.04	
Total Mittelverwendung	71 524.48	22.93	123 747.72	36.93	
Zunahme/Abnahme Liquidität	22 337.41	77.07	75 961.83	63.07	
Liquidität am Anfang des Geschäftsjahres					
	1.1.2020		Vorjahr		
	Fr.		Fr.		
Flüssige Mittel	292 694.61		216 000.87		
Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungen	61 117.00		91 906.73		
- kurzfristiges Fremdkapital	- 179 853.14		- 209 910.96		
Liquidität am Anfang des Geschäftsjahres	173 958.47		97 996.64		
Liquidität am Ende des Geschäftsjahres					
	31.12.2020		Vorjahr		
	Fr.		Fr.		
Flüssige Mittel	251 425.54		292 694.61		
Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungen	162 874.08		61 117.00		
- kurzfristiges Fremdkapital	- 218 003.74		- 179 853.14		
Liquidität am Ende des Geschäftsjahres	196 295.88		173 958.47		
Zunahme/Abnahme Liquidität	22 337.41		75 961.83		

Seite 3

REVISIONSBERICHT

Netzwerk Neubad, Luzern		Anhang	
Anhang der Jahresrechnung 2020			
Gesellschaftsform und Sitz der Organisation			
Netzwerk Neubad ist ein Verein mit Sitz in Luzern.			
Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze			
Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.			
Die Rechnungslegung erfordert vom Vorstand Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie Eventualverbindlichkeiten im Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch Aufwendungen und Erträge der Berichtsperiode beeinflussen könnten. Der Vorstand entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungspleigräume. Zum Wohle des Vereins können dabei im Rahmen des Vorsichtsprinzips Abschreibungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen über das betriebswirtschaftlich benötigte Ausmass hinaus vorgenommen bzw. gebildet werden.			
Weitere gesetzliche Angaben	31.12.2020	Vorjahr	
Erklärung zur Anzahl Vollzeitstellen	< 50	< 50	
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	Fr.	Fr.	
Gesamtbetrag der Verbindlichkeit gegenüber der GastroSocial Pensionskasse, Aarau	4 397.50	13 462.70	
Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung			
Im Berichtsjahr wurde im Hinblick auf die Betriebsauflösung eine ausserordentliche Rückstellung von Fr. 50 000.-- (im Vorjahr Fr. 60 000.--) für die speziellen Risiken betreffend Zwischennutzung verbucht. Zudem wurde aufgrund der Epidemievericherung eine Zahlung der Schweizerischen Mobiliar Versicherungsgesellschaft von pauschal Fr. 25 000.-- für den teilweisen Ertragsausfall infolge der Covid-Pandemie als ausserordentlicher Ertrag verbucht.			
Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag			
Nach dem Bilanzstichtag und bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung 2020 durch den Vorstand sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagekraft der Jahresrechnung beeinträchtigen könnten, bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssten.			

Seite 4

VEREIN NETZWERK NEUBAD

Bireggstrasse 36
CH-6003 Luzern
T 041 360 60 66
mail@neubad.org
www.neubad.org

Vertretung
Dominic Chenux
Geschäftsführung
T 041 360 60 66
medien@neubad.org

Fotografien
© Christian Felber
www.mign.ch
18.05.2021



